

# ADMINISTRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO

**URSE**  
UNIVERSIDAD REGIONAL DEL SURESTE

Maestría en  
Administración  
del Capital Humano



TRANSFORMA TU  
VISIÓN,  
TRANSFORMA  
EQUIPOS

INSCRÍBETE AHORA

## PERFIL DE INGRESO



El aspirante a la Maestría en Administración del Capital Humano deberá manifestar los siguientes conocimientos, habilidades, actitudes y valores:

### Conocimientos:

- De los principios, teorías y modelos de gestión del talento humano.
- De los procesos clave de la gestión del talento humano, como reclutamiento y selección, capacitación y desarrollo, evaluación del desempeño, compensación y beneficios, relaciones laborales y administración de personal.

### Habilidades:

- Recopilar, analizar e interpretar datos relevantes para la toma de decisiones estratégicas en materia de gestión del talento humano.
- Capacidad para comunicarse de manera efectiva, tanto oral como escrita, con personas de diversos niveles jerárquicos y áreas de la organización.
- Capacidad para liderar equipos de trabajo, motivar a los colaboradores y fomentar la colaboración para alcanzar objetivos comunes.

### Actitudes:

- Actitud proactiva para mantenerse actualizado con las últimas tendencias y mejores prácticas en el campo de la gestión del talento humano.
- Compromiso con los principios éticos y la responsabilidad social en el ámbito laboral.
- Capacidad para pensar de manera estratégica y anticipar las necesidades futuras de la organización en materia de gestión del talento humano.

**URSE+**  
**coursera**  
for Campus

Yale Duke Intel

ILLINOIS M UNIVERSITY OF MICHIGAN

Google JOHNS HOPKINS

*Tu Futuro*  
CON EDUCACIÓN  
DE CLASE MUNDIAL

## PLAN DE ESTUDIOS

### 1º Cuatrimestre

- Administración del Capital Humano
- Marco Legal en la Relación Laboral
- Comportamiento Humano en las Organizaciones
- Innovación en la Gestión del Talento

### 2º Cuatrimestre

- Desarrollo, Permanencia y Retención del Talento Humano
- Compensaciones y Beneficios
- Gestión Estratégica de la Seguridad Social
- Higiene y Seguridad en el Trabajo

### 3º Cuatrimestre

- Selección Estratégica de Personal
- Métricas y Evaluación del Capital Humano
- Capacitación del Talento Humano
- Comunicación Organizacional

### 4º Cuatrimestre

- Liderazgo
- Estrategias de Negociación y Manejo de Conflictos
- Personal Branding y Employer Branding
- Coaching, Mentoring y Gestión del Cambio

### 5º Cuatrimestre

- Habilidades Directivas
- Desarrollo de Habilidades Sociales
- Planeación y Control del Capital Humano

• Seminario de Tesis I

### 6º Cuatrimestre

- Dirección y Toma de Decisiones Estratégicas
- Etica Corporativa y Responsabilidad Social
- Clima Organizacional

• Seminario de Tesis II

## FIN DE APRENDIZAJE

Formar profesionales especializados en la gestión del talento humano, con una visión estratégica y global, capaces de liderar e implementar estrategias innovadoras y sostenibles que potencien el talento, la productividad, el bienestar y la diversidad en las organizaciones, impulsando el logro de los objetivos organizacionales en contextos públicos y privados, utilizando tecnologías emergentes y actuando con responsabilidad social y ética.

## PERFIL DE EGRESO

El perfil de egreso de la Maestría en Administración del Capital Humano define los conocimientos, habilidades y actitudes que el estudiante habrá adquirido al finalizar el programa:

### Conocimientos:

- Identificar las teorías y modelos del comportamiento humano en el ámbito organizacional.
- Comprender la complejidad en la organización y gestión del talento.
- Identificar la realidad en su complejidad, mostrando interés por distintas perspectivas y dinámicas.
- Listar las estrategias innovadoras y efectivas en la gestión del talento humano.

### Habilidades:

- Organizar y dirigir equipos de trabajo de manera efectiva, delegando responsabilidades y motivando a los colaboradores.
- Controlar y evaluar el desempeño de las iniciativas de gestión del talento humano, midiendo su impacto y realizando ajustes cuando sea necesario.
- Desarrollar estrategias para mejorar la satisfacción laboral, el clima organizacional y el compromiso de los empleados.
- Inspirar, motivar y guiar a los equipos de trabajo hacia el logro de objetivos comunes.

### Actitudes:

- Compromiso con la ética profesional y la responsabilidad social en el ejercicio de la práctica profesional.
- Espíritu emprendedor, con actitud proactiva y creativa para identificar oportunidades de mejora y desarrollar nuevas iniciativas en el área de gestión del talento humano.
- Proactividad para anticipar problemas y proponer soluciones sin necesidad de instrucciones específicas.

Modalidad Educativa: No Escolarizada | RVOE 2020ES8242506

@URSE Oaxaca



### Campus “El Rosario”

Libramiento Sur No. 100  
Esq. con Hornos, Ex-Hacienda  
del Rosario, San Sebastián Tutla.  
Oaxaca, Oax. C.P. 71320

### INFORMES:

951.514.1410 Ext. 117

informes@urse.edu.mx

**urse.edu.mx**